

Kundvillkor Uppdrag Fakturab AB

1. Omfattning

1. Här är de bestämmelser som reglerar det förhållande som ska råda mellan Fakturab och kundföretag (härefter Kund) då Fakturab tillhandahåller personal som är egenanställd (Egenanställd) till Kund. Härnedan kommer Fakturab och Kund gemensamt att benämnas för Parter och individuellt som Part.

2. Med tillhandahållande av egenställd personal menas ett förhållande som är rättsligt och affärsmässigt mellan Fakturab och Kund. Fakturab kommer mot ersättning att ställa Egenanställd till Kunds förfogande. Egenanställd kan utföra arbete relaterat till Kunds verksamhet och under Kundens ledning och kontroll. Fakturab är avtalspart till Kund.

3. Det är Fakturab som har arbetsgivaransvaret för Egenanställd.

2. Avtal om uppdraget

1. Kund och Egenanställd ska komma överens om uppdragets arbetsuppgifter, tid för Uppdraget, arbetstider, särskilda omständigheter för Uppdraget och det pris som ska gälla för det. När förhållanden ändras ska detta snarast meddelas.

2. I övrigt gäller detta avtal för Uppdraget

3. Kund godkänner och är härmed medveten om att Fakturab kan kräva en kreditupplysning på Kund.

3. Pris och fakturering

1. Uppdragets pris ska på förhand vara överenskommet. Mervärdesskatt kommer att läggas på priset såväl som på eventuella förändringar av pris.

2. Om arbetskraftskostnader ökar för Fakturab, på grund av ändrad lag, skatt, arbetsgivaravgifter och andra avgifter, kan Fakturab, med retroaktiv verkan från datum då ändring skedde, ändra priset att motsvara förändringen.

3. När Fakturab måste betala sjuklön till Egenanställd ska sjuklönen bekostas av Kund. Fakturab har därvid också rätt att justera priset på motsvarande sätt.

4. Fakturab kan fakturera Kund senast 30 dagar efter slutfört Uppdrag. Betalningen ska ske inom 30 dagar från det att fakturan tas emot. Försening innebär dröjsmålsränta i enlighet med svensk räntelag 1975:635.

4. Uppdragets genomförande

1. Kunden ska behandla Egenanställd på ett rättvist och jämlikt sätt i relation till de egna arbetstagare som finns på arbetsplatsen. Behandlingen ska också vara i enlighet med svensk lag och god sed på arbetsmarknaden.

5. Arbetsmiljö

1. Det är Kundens skyldighet att hålla sig till 3 kap. §12 i arbetsmiljölagen (1977:1160). Detta görs genom att se till att Egenanställd har kunskap om lagar och förordningar och de specifika instruktioner och rutiner som gäller för Kunds verksamhet. Kund ska också stå för skyddsåtgärder för att undvika att Egenanställd utsätts för ohälsa eller olyckor. Kund ska förse Egenanställd med skyddsutrustning om inget annat har kommit överens om. Om Egenanställd skadas, råkar ut för olycka eller tillbud ska detta genast anmälas av Kund till Fakturab.

6. Reklamation

1. Vid fel eller brist i Egenanställds utförande av Uppdrag ska Kund reklamera skriftligen till Egenanställd och Fakturab. När fel eller brist upptäcks efter genomfört Uppdrag ska detta reklameras utan oskäligt dröjsmål, senast 30 dagar, efter att brist eller fel upptäckts. Reklamationen ska vara skriftlig och ska innefatta tydlig beskrivning av fel och brist samt dess omfattning.

2. Om reklamation inte sker inom föreskriven tid på föreskrivet sätt kommer Kunds rätt till skadestånd eller ett avdrag på pris vara förverkad.

3. Fakturab och/eller Egenanställd ska efter mottagen reklamation eller anmärkning ges tillfälle att avhjälpa fel eller brist inom skälig tid. Detta innan Kund kan framställa anspråk på prisavdrag eller ett skadestånd.

4. För att Kund ska ha rätt till ersättning måste krav på skadestånd eller prisavdrag gentemot Fakturab och/eller Egenanställd föregås av en reklamation. Denna reklamation måste ställas fram av Kund senast 3 månader efter det att brist eller krav upptäckts. Som senast 6 månader efter att ett Uppdrag har genomförts eller inte längre är aktuellt.

7. Ansvar

1. Fakturab kommer enbart att ansvara för eventuell direkt skada som Kunden drabbas av på grund av grov vårdslöshet av den Egenanställda då Uppdraget genomförs. Fakturabs ansvar kommer under inga omständigheter överstiga ett belopp som är samma sak som Fakturabs ersättning för Uppdraget under de senaste 6 månaderna, maximalt 50 prisbasbelopp. Prisbasbelopp är prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken 2010:110 gällande tiden då skadan uppkom.

2. Fakturab har inget ansvar för indirekt skada som till exempel en utebliven vinst, förluster och olika typer av följdskador såväl som Kunds möjliga ersättningsskyldighet mot en tredje man. Fakturab har heller inget ansvar för förlust av information.

3. Fakturab har heller inget ansvar för skador som beror på att Kund inte har lämnat korrekta instruktioner eller har erbjudit ett underlag med brister.

8. Immateriella rättigheter

1. Via avtal med Egenanställd kommer Fakturab tillse att äganderätten för allt material samt det Resultat som Egenanställd producerar med Uppdraget tillkommer Kund. Detta så länge inget annat följer av tvingande lag. All upphovsrätt förutom ideell rätt och annan immateriell rätt till Resultat ska vara Kunds egendom. Kund ska ersätta Fakturab det Fakturab kan vara skyldig att betala Egenanställd för överlåtelse av immateriell rättighet enligt lag. När det

gäller uppfinning får Kund inträda som rättighetsinnehavare avseende uppfinningen bara i enlighet med gällande lag. Om Egenanställd använder sig av medtagen programvara eller annat verktyg för att genomföra Uppdraget för Kund kommer Kund inte att få rätten till verktyg eller program.

2. Fakturab har inget ansvar för Resultatets immaterialrättsliga intrång eller för olovligt bruk av andras system av Egenanställd.

9. Personuppgifter

1. Det är upp till Fakturab att tillse att Egenanställd har gett samtycke till Kunds hantering av personuppgifter i enlighet med personuppgiftslagen 1998:204 när detta kan tyckas nödvändigt på grund av Uppdraget. Det är Kund som har ansvaret för personuppgifter.

2. När Egenanställd under arbete för Kund behandlar personuppgifter är Fakturab inte personuppgiftsbiträde för behandlingen.

10. Sekretess

1. Parter förbinder sig till att inte avslöja information som en Part har mottagit från den andra Parten för utomstående. Inte under avtalets giltighetstid och inte därefter. Detta gäller för information som är av den art som kan betraktas som en Parts affärshemligheter. Det åligger också Parterna att vidta erforderliga åtgärder för att stoppa att affärshemligheter av detta slag avslöjas för utomstående av anställda.

2. Part har ingen skyldighet att iaktta sekretess gällande information som:

a. Då Uppdraget bekräftats redan är allmänt tillgänglig

b. Är känd för Part före det att den andra Parten delar med sig av den

c. Part är skyldig att avslöja i enlighet med lag, borsregler eller annan författning som ska följas.

3. Fakturab ska sörja för att Egenanställd är bunden av en sekretessförbindelse som gör gällande att Egenanställd har tystnadsplikt vad gäller förhållande hos Kund. Denna skyldighet gäller dock inte den typ av information som listas i punkt 10.2 här ovan.

11. Avtalstid

1. Det här avtalet gäller från det att Uppdraget har godkänts av Fakturab och under tiden som är överenskommen. Maximalt upp till 3 månader. Avtalet upphör automatiskt att gälla, utan föregående uppsägning, när Uppdraget är slutfört.

12. Avtalets upphörande i förtid

1. Part äger säga upp detta avtal till omedelbart upphörande med skriftligt meddelande till andra Parten om:

- a. Den andra parten på väsentligt sätt bryter mot avtalet och inte vidtar åtgärder för att korrigera detta inom 30 dagar efter skriftlig anmodan.
- b. Den andra parten försätts i konkurs, inleder ackordsförhandlingar, träder i likvidation eller på något annat sätt kan antas ha kommit på obestånd.
- c. Den andra parten beläggs med näringsförbud och Part inte direkt efter begäran ställer betryggande säkerhet för sitt åtagande.
- d. Part utan medgivande från andra Parten överlåter avtal till någon annan.

2. Fakturab har rätten att säga upp avtalet med omedelbart upphörande i det fall att Kund vidhåller begäran om att Egenanställd ska efterge krav på god yrkessed eller god arbetsmarknadssed. Det här gäller också om Egenanställd utsätts för diskriminering till följd av härkomst, sexuell läggning, kön, funktionshinder eller diskriminering som strider mot gällande lag. Detta gäller också då Kund kräver att Egenanställd medverkar till den här typen av diskriminering.

13. Befrielsegrunder

1. Part har rätten att skjuta upp Uppdraget på grund av sådant som händer och som Part inte rimligen kunnat förutse. Detta gäller också då något händer som gör Uppdraget orimligt dyrt eller hindrar genomförandet av det. Part har inte ansvaret för försening eller skada till följd av den här typen av händelse. Inte heller då skada eller försening beror på svenskt eller utländskt lagbud, beslut av myndighet, våldshandling eller risk för våld, naturliga händelser, plötslig händelse som orsakar skada, epidemi, arbetskonflikt eller annan omständighet som inte går att förutse. Förbehållet vad gäller arbetskonflikt är också gällande då Parten själv är den som utsätts för eller vidtar en konfliktåtgärd.
2. Det åligger Parten att omedelbart efter en händelse beskriven i 13.1 underrätta motparten. Om Uppdraget fortfarande efter 3 månader är uppskjutet kommer Uppdraget att upphöra såvida Parterna inte enas om något annat. I det tillfälle att Uppdraget upphör har Fakturab rätt till ersättning för det arbete som dittills har utförts samt kostnader.

14. Meddelanden

1. Alla meddelanden under detta avtal ska utföras med bud, rekommenderat brev, e-post eller fax till Part.
2. Meddelandet kommer att räknas vara mottagaren tillhanda:
 - a. Då det avlämnas med bud
 - b. Då det sänds med rekommenderat brev två dagar efter avlämnandet för postbefordran.
 - c. Då det sänds med e-post vid avsändandet om mottagaren behörigen bekräftats.

15. Tvister

1. Tvister som rör tolkning och tillämpning av avtal gällande Uppdraget och därmed också sammanhängande rättsförhållanden ska med nedan angivna undantag hänskjutas till avgörande genom skiljedom i enlighet med var tid gällande svensk lag om skiljeförfarande. Säte för skiljeförfarande kommer att vara Stockholm och språk för detta förfarande ska vara svenska.

2. Om värdet på det som yrkas uppenbart inte går över 25 gånger det vid tiden för det påkallade skiljeförfarandet gällande prisbasbeloppet i enlighet med socialförsäkringsbalken 210:110, samt att Parter inte träffar överenskommelse om annat, ska skiljenämnden bestå av en skiljeman.

3. Fakturab äger alltid rätt att framställa krav vid allmän domstol såvitt ostridig förfallen fordran avses.

4. När inget annat har avtalats mellan Parter är det svensk rätt som tillämpas.